

Regler för ersättningar till förtroendevalda 2023–2026

Antagna av kommunfullmäktige § 219/2022
Reviderad av kommunfullmäktige § 291/2022
Revideras av kommunfullmäktige § 143/2023

Dokumentnamn: Regler för ersättning till förtroendevalda 2023–2026		Ärendebeteckning: Kst/2023:385
Dokumentägare: Personaldirektör	Dokumentansvarig: Förhandlingssekreterare	Publiceras: www.ornskoldsvik.se Örnkom
Ersätter dokument: Regler för ersättningar till förtroendevalda	Revideras: Inför ny mandatperiod	Utvärderas:
Relaterade dokument:		
Målgrupp: Förtroendevalda		



Innehåll

A	Regler för förtroendevald utan fast månadsarvode	2
§ 1	Tillämpningsområde	2
§ 2	Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar	2
§ 3	Ersättning för förlorad arbetsinkomst	3
§ 4	Förlorad semesterförmån	4
§ 5	Förlorad pensionsförmån	4
§ 6	Särskilda arbetsförhållanden	4
§ 7	Arvode för sammanträde och förrättning	4
§ 8	Partigruppmöte	5
§ 9	Restidsarvode	6
§ 10	Särskilt arvode för inläsning av sammanträdeshandlingar	6
§ 11	Reseersättning	6
§ 12	Traktamenten	7
§ 13	Ersättning för barnomsorgskostnad samt ersättning för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk	7
§ 14	Övriga ersättningar	7
B	Regler för förtroendevald med fast månadsarvode och som inte ger rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst	8
§ 1	Tillämpningsområde	8
§ 2	Ersättningsnivån	8
§ 3	Uppdragets omfattning	8
§ 4	Kommunal pension	9
§ 5	Reseersättning	9
C	Regler för förtroendevald med fast månadsarvode samt rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst	10
§ 1	Omfattning	10
D	Gemensamma bestämmelser	11
§ 1	Registrering och utbetalning	11
§ 2	Tolkning av bestämmelserna	11
Beloppsbilaga Kap A		12
Arvodesnivåer		12
Beloppsbilaga Kap B		13
Arvodessystem 2023–2026		13
Tabell 1		13
Beloppsbilaga Kap C		14
Tabell för förtroendevalda med fast månadsarvode som även har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst		14

Regler för ersättningar till förtroendevalda

Antagna av kommunfullmäktige 2022-12-12 § 291/2022 att gälla från och med 1 januari 2023.

A Regler för förtroendevald utan fast månadsarvode

§ 1 Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § Kommunallag (2017:725) samt de som genom kommunfullmäktigebeslut eller styrelse/nämnds-beslut utsetts att företräda Örnsköldsviks kommun.

För förtroendevald som fullgör uppdrag mot ett fast månadsarvode finns särskilda bestämmelser i Kapitel B och C.

§ 2 Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som getts närvarorätt eller har fått särskilt uppdrag har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i Kapitel A:

- a) sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndsutskott, nämndsberedningar, liksom revisorernas sammanträden,
- b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
- c) protokollsjustering, då särskild tid och plats bestämts för detta,
- d) partigruppmöten, som hålls med anledning av eller i direkt anslutning till sammanträde som anges under a),
- e) konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget,
- f) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
- g) överläggningar med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
- h) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt organ,
- i) överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde tillhör,
- j) presidiummöte i fullmäktige, fullmäktigeberedning, nämnd eller utskott,

- k) besiktning eller inspektion,
- l) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- m) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.

Ersättning utgår till ersättare i utskott endast om ersättare tjänstgör i stället för ledamot.

Förlorad arbetsinkomst

§ 3 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst och ska genom intyg från arbetsgivare verifiera att löneavdrag görs och till vilket belopp. Förändras detta förhållande ska nytt intyg lämnas. Den förtroendevalde uppger vid sammanträde eller förrättning hur många timmar som är förlorad arbetsinkomst.

Vid de fall där förtroendevald inte har något löneavdrag från arbetsgivaren men måste utföra arbetsuppgifterna vid annat tillfälle utges inte någon ersättning.

I de särskilda fall då förtroendevalds arbete så kräver kan ersättning för inkomstförlust utges för arbetad tid utöver ordinarie arbetstid. Begäran om detta görs hos kommunstyrelsens förhandlingsutskott, och ska styrkas med intyg från arbetsgivare.

Vid inkomstförhållanden som gör att timpenning ej kan fastställas har förtroendevald rätt till schabloniserad ersättning (ex. egen företagare). Schabloniserad ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår per dag med den förtroendevaldes sjukpenning multiplicerad med 1,25.

- Ersättningen per timme utgår med 1/8 av ovanstående belopp.
- Maximal ersättning är baserad på högsta sjukpenning.

Om förtroendevald uppstår sjukpenning eller motsvarande ska denne ta kontakt med Försäkringskassan för medgivande att delta vid sammanträde/förrättning samt fastställande av ersättningsnivå.

Om en förtroendevald är kallad till sammanträde/förrättning som blir inställt, erhåller förtroendevald ersättning för inkomstbortfallet men dock inte sammanträdesersättningen.

Senast inom sex (6) månader från dagen för sammanträde eller motsvarande ska framställan om ersättning göras. Kommunens blankett ska användas. Blankett tillhandahålls av respektive nämnds sekreterare.

Framställan om retroaktiva utbetalningar utifrån förändrad lön görs till kommunstyrelsens förhandlingsutskott.

§ 4 Förlorad semesterförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån. Framställan ska göras senast två år efter det att semestern intjänats.

§ 5 Förlorad pensionsförmån

Förtroendevald har rätt till skälig ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån.

Ersättningen ges för förlust på grund av minskad pensionsavsättning i pensionsavtal. Ersättningen baseras på utgiven ersättning för förlorad arbetsinkomst och utbetalas som ett engångsbelopp året efter.

Begäran om ersättning görs senast vid utgången av mars månad efter det år förlusten hänför sig till. Begäran ska innehålla uppgift om vilket pensionsavtal som gäller för anställningen. Utbetalning av pensionsavsättningen sker i april månad.

§ 6 Särskilda arbetsförhållanden

Förtroendevald, med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt, kan erhålla ersättning för förlorad arbetsinkomst inklusive semesterersättning samt pensionsförmåner för sådan arbetstid som inte går att fullgöra på grund av arbetets art. Ersättning för sådan ej fullgjord arbetstid ersätts enligt § 3. Beslut fattas av kommunstyrelsens förhandlingsutskott.

Arvoden

§ 7 Arvode för sammanträde och förrättning

Förtroendevald, som fullgör sina uppdrag utan fast månadsersättning har rätt till timarvode för sammanträde och förrättning enligt Beloppsbilaga A – Grundarvode för timersättning.

Bildningsnämndens-, samhällsbyggnadsnämndens-, kultur och fritidsnämndens förste och andre vice ordförande samt välfärdsnämndens andre vice ordförande erhåller

1,5 x antal tjänstgjorda timmar i aktuell nämnd och inga andra möten.
I andra möten erhåller förtroendevalda med dessa uppdrag enkelt arvode.

Antalet arvodestimmar är maximerat till 10 per dag.
I detta inräknas inte arvodestimmar för kommunfullmäktigesammanträde, restidsarvode och särskilt arvode som kan utgå för inläsning av sammanträdeshandlingar.
För varje påbörjad halvtimme ersätts med halvt timmarvode.

Vid sammanträden och förrättningar utanför kommunen, men inom landet, utges ”halvt dagsarvode” (5 grundarvode för timersättning enligt beloppsbilaga) eller ”heldagsarvode”(10 grundarvode för timersättning enligt beloppsbilaga).

Halvdagsarvode avser sammanträden eller förrättningar upp till och med 5 timmar.

Heldagsarvode avser sammanträden eller förrättningar över 5 timmar.

Förlorad arbetstidsförtjänst är inte del i det fasta arvodet. Ledamöterna fortsätter ange förlorad arbetstidsförtjänst på samma sätt som tidigare.

Vid kontaktskapande verksamhet samt arvode utveckling utbetalas enkelt arvode, men max upptill 16 timmar per år för varje förtroendevald inom den egna förvaltningen.
Denna tid tas ut i dialog med respektive ordförande.

Senast inom sex (6) månader efter dagen för sammanträdet eller motsvarande ska framställan om ersättning göras.

Det arbetssätt kommunen anvisat för rapportering ska användas.

§ 8 Partigruppmöte

Arvode och ersättning för förlorad arbetsinkomst

Beträffande ersättning för partigruppmöten, enligt § 2 d), som förbereder sammanträde med kommunfullmäktige eller nämnd gäller följande:

Kommunfullmäktige: Ersättningen är maximerad till 70 timmar per år och ledamot och ersättare.

Ersättning för deltagande i partigruppmöte kan utges till andra kommunala förtroendevalda än fullmäktiges ledamöter. Avräkning sker från partigruppens totala timmar för gruppmöte.

Övrig ersättning utöver partigruppstimmar belastar kommunfullmäktige.

Nämnd: Ersättningen är maximerad till 50 timmar per år och ledamot/ersättare.

§ 9 Restidsarvode

Vid sammanträde eller förrättning inom kommunen, och färdsträckan överstiger 40 km, utges restidsarvode. Arvodet är färdsträckan multiplicerat med en sjuttiondedel av timarvodet enligt Beloppsbilaga A – Grundarvode för timersättning.

§ 10 Särskilt arvode för inläsning av sammanträdeshandlingar

För inläsning av utsända handlingar till sammanträde i nämnd eller utskott kan arvode utges med två (2) timarvoden om ordförande i det enskilda fallet bedömer att handlingarna har den omfattningen att det motiverar att ett särskilt inläsningsarvode ska utges.

Dubbla inläsningsarvoden kan utbetalas till medlemmar i socialutskottet inom Valfärdsnämnden. Ordförande avgör när det blir aktuellt.

§ 11 Reseersättning

De regler som gäller vid resor ska alltid utgå från kommunens Resepolicy.

Resor till sammanträden eller förrättningar ersätts antingen för kollektivt färdmedel eller egen bil. Används bil som färdmedel utgår kilometerersättning enligt belopps-bilagan i det kommunala bilersättningsavtalet.

Samåkning ska ske där så är möjligt.

Ersättning utgår för faktisk färdsträcka, dock längst avståndet från bostaden/arbetsplatsen till sammanträdet/förrättningen och åter, inom kommungränsen till sammanträdet eller förrättningen och åter. Den totala färdsträckan måste uppgå till minst 6 km för att ersättning för bil ska utgå.

Tveksamma fall tolkas av Förhandlingsutskottet efter begäran.

Medför deltagandet i sammanträde eller förrättning att kollektivt färdmedel till arbetsplatsen måste bytas mot egen bil, utges kilometerersättning för hela färdsträckan.

Det utges ingen ersättning för parkeringsavgifter vid sammanträden/förrättning.

§ 12 Traktamenten

För sammanträden och uppdrag utom landet utgår traktamente enligt gällande bestämmelser i TRAKT och de lokala bestämmelser som hör till.

§ 13 Ersättning för barnomsorgskostnad samt ersättning för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk

Ersättning betalas för kostnader, som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller förrättning, för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn.

Ersättning betalas för kostnader, som uppkommit till följd av deltagande i sammanträde eller förrättning, för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Ersättning betalas med högst fyra grundarvoden för timersättning. Kommunen tar inte arbetsgivaransvar vid utbetalning till tredje part.

§ 14 Övriga ersättningar

För andra kostnader än vad som avses i §§ 13—15 kan ersättning betalas om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl har funnits för dessa kostnader. Framställan om detta görs till kommunstyrelsens förhandlingsutskott.

Politisk resurs

För partierna finns medel för politisk resurs. Medlen fördelas till partierna utifrån mandat i kommunfullmäktige. Dessa medel ska av partierna fördelas till personer som har ett politiskt uppdrag i kommunfullmäktige. Samtliga politiska resurser ska alltid anmälas till kommunfullmäktige via förhandlingsutskottet.

B Regler för förtroendevald med fast månadsarvode och som inte ger rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst

§ 1 Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i kap 4 kap 1 § Kommunallag (2017:725) samt de som genom kommunfullmäktigebeslut eller styrelse/nämndsbeslut utsetts att företräda Örnsköldsviks kommun.

§ 2 Ersättningsnivån

Ersättningsnivån till förtroendevald som fullgör sina sammanlagda uppdrag mot en fast månadsersättning har rätt till ersättning enligt fastställd fördelning under Beloppsbilaga B.

Förtroendevald med fast månadsarvode, har rätt till ledighet under högst 30 kalenderdagar utan att arvodet reduceras. Ledigheten ska läggas så att uppdraget kan fullgöras.

Förtroendevald som omfattas av kapitel B och som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att utföra sitt uppdrag under tid, som överstiger 30 kalenderdagar, får sitt årsarvode minskat i motsvarande grad. Förtroendevald har rätt till stöd via företagshälsovård.

Förtroendevald som får fast månadsarvode är inte berättigad till ersättning för förlorad arbetsinkomst eller timersättning. För kommunfullmäktiges sammanträden betalas dock alltid timarvode till närvarande förtroendevald.

§ 3 Uppdragets omfattning

I fast månadsarvode ingår alla sammanträden och aktiviteter som beror på uppdraget samt övriga normala ordförandesysslor. Utöver de sammanträden och förrättningar som angivits i kapitel A § 2 punkt a-m *) ingår även i årsarvodet att delta i ordförandeträffar.

Förtroendevald med fast månadsarvode som inte är ledamot eller ersättare i kommunfullmäktige ska närvara vid kommunfullmäktiges sammanträden. Närvaron ska meddelas kommunfullmäktiges sekreterare.

*) För kommunfullmäktiges sammanträden utbetalas alltid timarvode.

§ 4 Kommunal pension

För förtroendevalda med fast månadsersättning finns särskilda bestämmelser om kommunal pension för förtroendevalda i det kommunala pensionsreglementet (PBF och OPF-KL).

§ 5 Reseersättning

Ersättning för resor och traktamenten vid sammanträden och förrättningar utges enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala avtal som reglerar bilersättning och traktamente.

C Regler för förtroendevald med fast månadsarvode samt rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst

§ 1 Omfattning

Följande uppdrag medför rätt till fast månadsarvode enligt Beloppsbilaga C:

- Ordförande samt vice och 2:e vice ordförande i Kommunfullmäktige
- Ordförande i Valnämnd
- Ordförande i Revisionen
- Gruppledare i fullmäktige
- Ordförande i Gideågården
- Ordförande i Naturskyddsfonden
- Ordförande i Kostnämnden
- 2:e vice ordförande Samhällsbyggnadsnämnden
- 2:e vice ordförande Valfärdsnämnden

Uppdragen ovan, med undantag för 2:e vice ordförande i samhällsbyggnadsnämnden och välfärdsnämnden, medför rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst, reseersättning och restidsarvode enligt kapitel A - dock ej rätt till timarvode*) eller inläsningsarvode.

Uppdragen som 2:e vice ordförande i samhällsbyggnadsnämnden och välfärdsnämnden medför i stället rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst, reseersättning och restidsarvode, rätt till timarvode och inläsningsarvode enligt kapitel A.

Om förtroendevald med dessa uppdrag dessutom har andra politiska uppdrag ska ersättningar utbetalas för dessa enligt kapitel A.

Förtroendevald som omfattas av kapitel C och som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att utföra sitt uppdrag under tid, som överstiger 30 kalenderdagar, får sitt årsarvode minskat i motsvarade grad.

*) För kommunfullmäktiges sammanträden betalas alltid timarvode med undantag för kommunfullmäktiges presidium.

För gruppledare utges inte arvode för partigruppsmöten som hålls med anledning av, eller i anslutning till, kommunfullmäktiges sammanträden eftersom det ingår i månadsarvodet. I månadsarvodet ingår även att delta i gruppleddar-möten och att svara för information till andra förtroendevalda.

D Gemensamma bestämmelser

§ 1 Registrering och utbetalning

Kommunledningsförvaltningen ska föra register över kommunens förtroendevalda och deras uppdrag.

Utbetalning av ersättningar sker en gång per månad. Årsarvoden utbetalas med en tolfedel varje månad.

Framställan om ersättningar ska göras på avsedda blanketter.

Vid sammanträden enligt kapitel A § 2 punkt **a, b, c, f, g, h, j** ansvarar nämndsekreterare (motsvarande) för att blankett finns tillgänglig.

Vid sammanträden enligt kapitel A § 2 punkt **d, e, i, k, l, m** ansvarar den förtroendevalde för att blankett finns tillgänglig samt beslut om rätt till deltagande.

Kommunledningsförvaltningen förvaltning ansvarar för att utforma och uppdatera blanketter.

§ 2 Tolkning av bestämmelserna

Tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser görs av kommunstyrelsens förhandlingsutskott.

Förhandlingsutskottet ska fastställa arvoden för tillfälliga ordförandeuppdrag i kommunfullmäktigeberedningar och arbetsgrupper. Förhandlingsutskottet kan göra justeringar i tillämpningen av arvodesnivåer utifrån fastställd beloppsbilaga för de som har årsarvoden.

Beloppsbilaga Kap A

Arvodesnivåer

Kommunfullmäktige har att året före år med val till kommunfullmäktige fastställa den totala ramen för kostnader för förtroendevalda med fast månadsersättning enligt Kapitel B att gälla under det första budgetåret under mandatperioden. I beslutet ingår fördelning av den totala ramen till majoritet och minoritetsblocken samt till partier utanför blocken. Nivån på ersättningen ska följa riksdagens arvodesstruktur. Grundarvodet är 36% av riksdagsarvodet. År 2023 är riksdagsarvodet 73 000 kr.

- | | 2023-01-01 |
|--|--------------------|
| 1. Grundarvode för månadsersättning | 26 280 kr/mån |
| 2. Arvode för förtroendevalda enligt Kap C | Se särskild bilaga |
| 3. Grundarvode för timersättning | 195 kr/tim |
| 4. Bildningsnämndens-, samhällsbyggnadsnämndens-, kultur och fritidsnämndens förste och andre vice ordförande samt välfärdsnämndens andre vice ordförande erhåller 1,5 x antal tjänstgjorda timmar i aktuell nämnd och inga andra möten. I andra möten erhåller förtroendevalda med dessa uppdrag enkelt arvode. | |

För kommunfullmäktiges revisorer utbetalas timersättning multiplicerat med 1,3 vid revisionens sammanträden. Vid andra sammanträden utgår enkelt arvode.

Under övriga år inom mandatperioden sker en uppräknig av den totala ramen i nivå med riksdagsarvodet.

Beloppsbilaga Kap B

Arvodessystem 2023–2026

Arvoden kopplas till riksdagsledamöternas grundbelopp och omfattar ordförande i nämnder och övriga resurser med fast månadsarvode som inte har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst samt förtroendevalda vice ordförande samt andre vice ordförande i nämnder från den 1 januari 2023.

Arvode till ordförande i styrelse/nämnder samt övriga resurser med fast månadsarvode som inte har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst:

Tabell 1.

Roll/nämnd	Majoritet	Minoritet	Tillägg jour vid myndighetsbeslut	Politisk resurs för mandatberättigade partier	Årsbelopp
Kommunstyrelsens ordförande	110 % = 80 300 kr				
Förste vice ordförande, kommunalråd	85 % = 62 050 kr				
Andre vice ordförande, kommunalråd		85 % = 62 050 kr			
Bildningsnämndens ordförande	70 % = 51 100 kr				
Samhällsbyggnadsnämndens ordförande	70 % = 51 100 kr				
Kultur- och fritidsnämndens ordförande	55 % = 40 150 kr				
Välfärdsnämndens ordförande	70 % = 51 100 kr				
Socialutskottet ordförande, vice ordf välfärdsnämnden	55 % = 40 150 kr		0,6 % * = 469 kr per dag		
Delsumma:	375 950 kr	62 050 kr	469 kr per dag		
Politisk resurs				150% = 109 500 kr	
Delsumma:				109 500 kr	
Total ram	375 950 kr per månad	62 050 kr per månad	13 140 kr per månad	109 500 kr per månad	6 727 680 kr per år

* Ersättningen utbetalas per dag till socialutskottets ordförande eller till den ledamot som träder in i dennes ställe.

** Ersättningen för samhällsbyggnadsnämndens ordförande inkluderar uppdraget i kommunstyrelsen och dess utskott.

Beloppsbilaga Kap C

Tabell för förtroendevalda med fast månadsarvode som även har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst

Till ordförande i kommunfullmäktige, nämnder, stiftelser och fonder samt gruppledare i kommunfullmäktige som fullgör uppdrag på mindre än 40 % av heltid ska arvode följa riksdagens arvodesstruktur och utbetalas enligt nedan.

Tabell 2.

Roll/nämnd	% av Grundarvode för månadsersättning	Månadsarvode fr.o.m. 2023-01-01
Ordförande kommunfullmäktige	39%	10 249 kr
1:e vice ordförande kommunfullmäktige	9,72%	2 555 kr
2:e vice ordförande kommunfullmäktige	9,72%	2 555 kr
Gruppledare	15%	3 942 kr
Ordförande Revision	20%	5 256 kr
Ordförande Valnämnd	3%	788 kr
Ordförande Gideågården	6%	1 577 kr
Ordförande Naturskyddsfonden	3%	788 kr
Ordförande Kostnämnden	3%	788 kr
2:e vice ordförande Samhällsbyggnadsnämnden	41,67%	10 950 kr
2:e vice ordförande Valfärdsnämnden	41,67%	10 950 kr
Total ram	-	50 398 kr per månad